

PERFIL PESSOAL E PROFISSIONAL

O presente relatório é destinado ao trabalho e pode ser utilizado em Recrutamento & Seleção, Treinamento & Desenvolvimento ou mesmo para o autoconhecimento. Avalia o comportamento, relacionamentos, trabalho em grupo e estresse. Ideal para funções de base. Deve-se usá-lo de forma complementar a uma entrevista de forma que outras qualificações dessa pessoa possam ser avaliadas. O Sistema DISCDIRECT tem outros relatórios que fornecem mais informações específicas sobre esta pessoa.

RELATÓRIO DE USO PRIVADO E CONFIDENCIAL

CANDIDATO EXEMPLO

Realizado em: 06/12/2016

00001-00001-0000095

ID/S EBEE BBEB CBED

0. ÍNDICE DO RELATÓRIO

Tópicos disponíveis no presente relatório

1. O QUE DEVEMOS SABER PRIMEIRO
2. GRÁFICOS PADRÃO
3. GRÁFICOS COMPLEMENTARES
4. OBJETIVOS PESSOAIS
5. COMPORTAMENTO GERAL
6. COMO ESPERA SER PERCEBIDO
7. COMPORTAMENTO SOB PRESSÃO
8. MOMENTO ATUAL
9. PERFIL GRÁFICO

1. O QUE DEVEMOS SABER PRIMEIRO

Este tópico indica as características mais relevantes dessa pessoa. São os fatores que dirigem seu comportamento, suas motivações e moldam seus relacionamentos.

PONTOS QUE REQUEREM ATENÇÃO IMEDIATA

Área Periférica	 Sem ocorrências
Hiperativo	 Sem ocorrências
Desmotivado	 Sem ocorrências
Gráfico Apertado	 Sem ocorrências
Hesitante	 Sem ocorrências
Nível de Stress	 Nível médio

PONTOS PARA IDENTIFICAÇÃO DO PERFIL

Fator de motivação  Reconhecimento das pessoas

Valor organizacional	→	Trabalhar com pessoas
Força de vendas	→	Abertura de negócios
Medo básico	→	Rejeição
Palavra chave	→	Entusiasmo

2. GRÁFICOS PADRÃO

Esta seção detalha as funcionalidades de cada tipo de gráfico

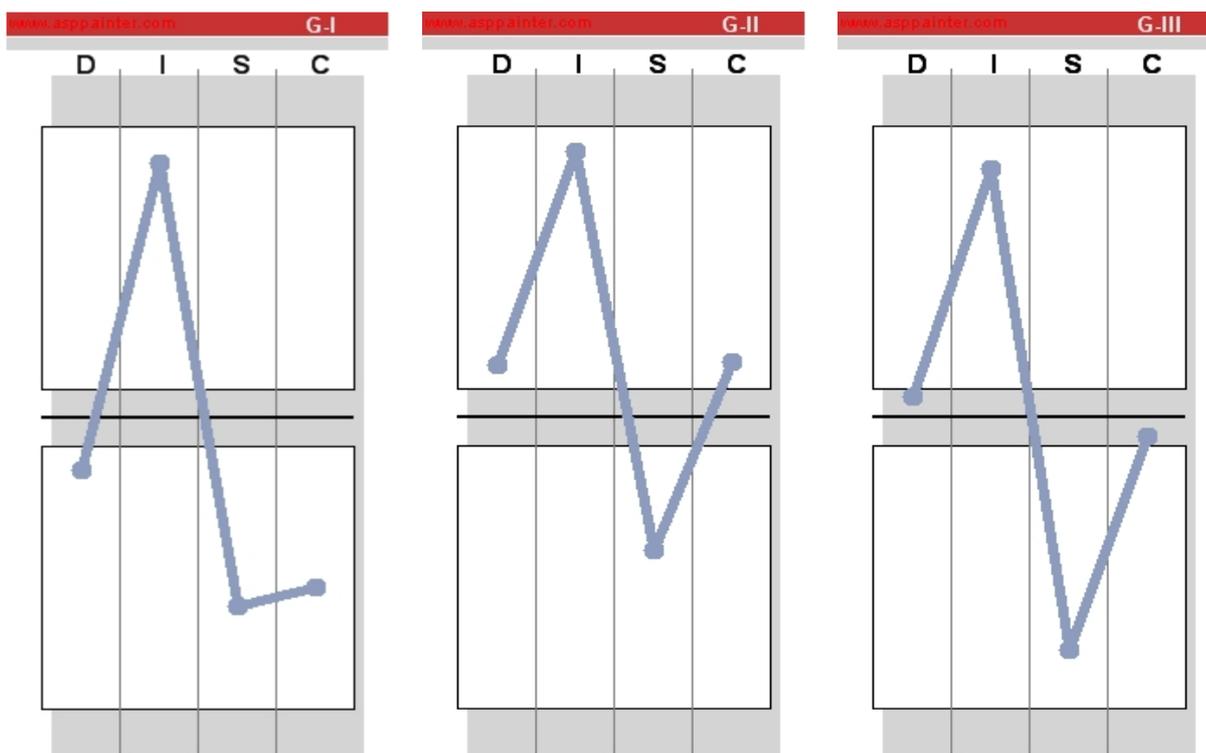


IMAGEM PÚBLICA

O gráfico "Imagem Pública" descreve a percepção que o indivíduo tem sobre o tipo de comportamento que deve idealmente projetar. Geralmente representa o tipo de comportamento que um indivíduo vai tentar apresentar no trabalho.

IMAGEM INTERNA

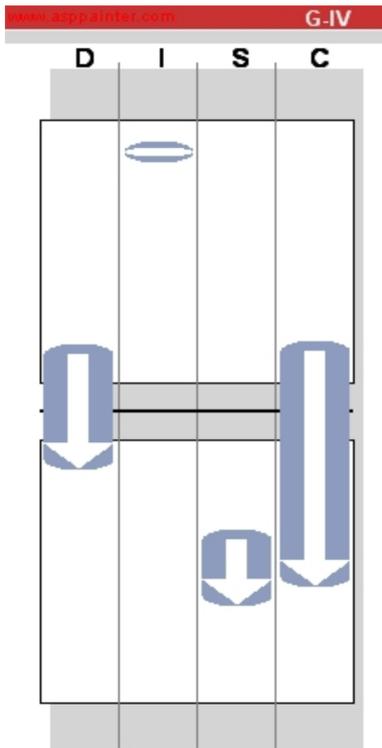
O gráfico "Imagem Interna" reflete as reais motivações do indivíduo além de seus desejos. Este é o tipo de comportamento que geralmente aparece quando um indivíduo está fora de seu ambiente de trabalho ou mesmo quando é colocado sob pressão.

AUTO IMAGEM

Como na realidade os indivíduos agem de maneira coerente com os elementos de ambos os perfis, o gráfico "Auto Imagem" é uma combinação dos dois outros gráficos descrevendo o comportamento geral mais provável de um indivíduo.

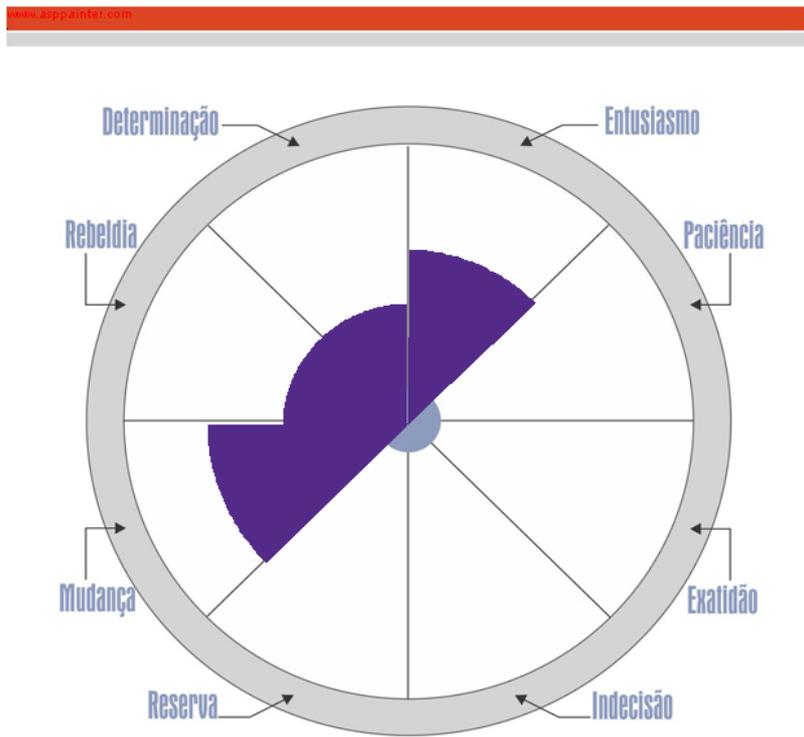
3. GRÁFICOS COMPLEMENTARES

Esta seção detalha as funcionalidades de cada tipo de gráfico complementar



ADAPTAÇÃO/MUDANÇA

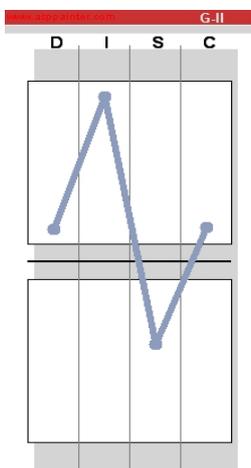
O gráfico "Adaptação" mostra as diferenças e a direção entre "Imagem Pública" e "Imagem Interna", assim destaca os ajustes e as adaptações que o indivíduo está fazendo ao seu comportamento, geralmente motivado pelo seu ambiente.



RODA DO TALENTO

O gráfico Roda do Talento é orientado por competências. As barras em cores fortes indicam o nível destas competências no perfil do indivíduo.

4. OBJETIVOS PESSOAIS



Basicamente CANDIDATO mantém-se motivado sempre que encontra no ambiente um espaço para formar e alimentar uma rede de relacionamentos que represente simultaneamente um palco e uma platéia para expor suas habilidades e, principalmente, para possibilitar sua influência.

Para CANDIDATO manter um canal de influência com as pessoas é importante. Deseja contar com elas para obter a sintonia das ações com os planejamentos e regras que compõem os processos que ele espera concluir.

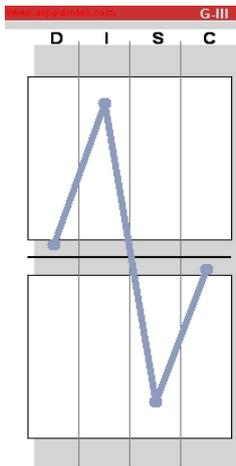
Com todo seu desempenho baseado em sua competência de comunicação quer encontrar uma estrutura onde possa usar o que sabe e perguntar aos outros aquilo que não sabe. Ele precisa manter suas informações atualizadas para garantir o poder da sua comunicação e dos seus relacionamentos. Caso sinta-se privado de

acesso à informação por um longo período pode apresentar um certo declínio no seu nível de motivação, considerando-se isolado e, portanto, sentindo-se menos importante para a área e para seu líder.

CANDIDATO gosta muito de ter sua presença e suas informações valorizadas, pois isto o faz sentir-se útil e promove sua imagem de orientador ou até mesmo de mentor.

5. COMPORTAMENTO GERAL

Explicação genérica sobre os diversos aspectos do comportamento do indivíduo



CANDIDATO apresenta um espírito sociável, um grande interesse por pessoas e a habilidade de obter respeito e admiração dos outros. Faz negócios de maneira amigável e também empenha-se em atrair outras pessoas para seus objetivos e promover o próprio ponto de vista.

CANDIDATO parece estar sentindo forte necessidade de adaptar seu comportamento e isto parece estar relacionado tanto com sua vida pessoal como profissional. Entretanto, CANDIDATO é entusiasmado e essa é uma característica da extroversão que tem muito em comum com sociabilidade, porém com uma dose extra de energia e ritmo. CANDIDATO é animado, mostra seu interesse com muita firmeza e sua natureza efusiva pode agir como um fator motivador para outros.

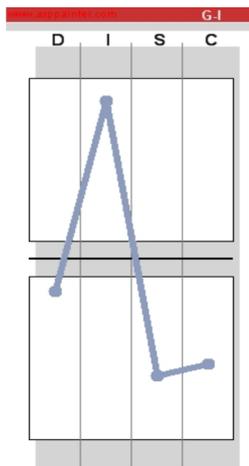
O seguinte comportamento sob pressão é esperado: Realça suas características de Dominância podendo se tornar mais franco e competitivo. Parece acentuar significativamente suas características de Conformidade.

Prefere estar livre da rotina e deseja possuir autoridade tanto quanto deseja prestígio. Precisa de uma diversidade de atividades, trabalha mais eficientemente com prazos previstos e prospera frente à tarefas que exijam mobilidade e trazem desafios, podendo parecer nervoso ou inquieto por estar sempre em atividade.

Deseja que as pessoas com quem convive comuniquem-se de maneira eficiente. Às vezes pode ser visto pelos outros como presunçoso e além disso pode parecer agressivo ou impulsivo, mas isto é simplesmente um mecanismo para defender-se de seus temores: rejeição e que tirem vantagem dele. É sobretudo otimista, motivado e sabe como conseguir resultados através das pessoas.

6. COMO ESPERA SER PERCEBIDO

Este tópico descreve eventuais adaptações comportamentais ou seja, aqueles comportamentos que este indivíduo julga serem mais apropriados em seus relacionamentos de trabalho



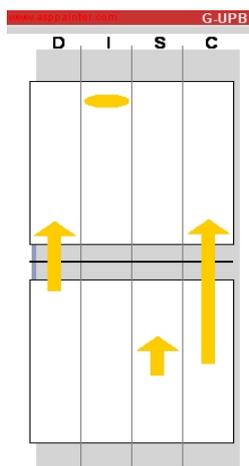
Pessoas com o estilo comportamental de CANDIDATO são atraídas pelo reconhecimento e pelo bom relacionamento com as outras pessoas. Dessa forma, sua autoconfiança, seu bom humor e seu carisma chamam a atenção entre as características da sua personalidade.

Ser reconhecido por algo que tenha feito ou por alguma atitude causa um efeito extremamente positivo em seu comportamento. Para pessoas como CANDIDATO ser o centro das atenções representa a possibilidade de exercer todo seu poder de comunicação e persuasão.

Seu apreço por bons relacionamentos significa que ele tende a evitar confrontos diretos com opiniões contrárias as suas, investindo sua habilidade de persuasão e argumentação para dissolver possíveis embates.

7. COMPORTAMENTO SOB PRESSÃO

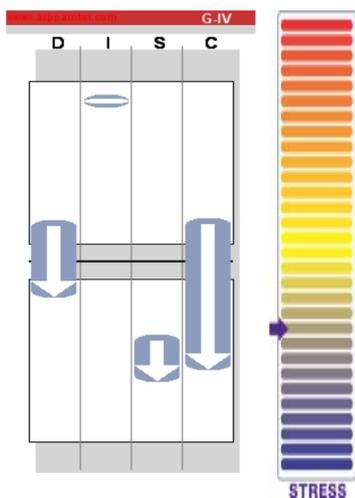
Esta seção compara a forma de interagir de CANDIDATO numa situação habitual de trabalho ou mesmo numa situação descontraída com seu comportamento numa situação de estresse, problemas ou pressão.



O gráfico II indica claramente que ao ser submetido a pressão ou tensão, CANDIDATO pode mudar alguns comportamentos: Realça suas características de Dominância podendo se tornar mais direto, franco e competitivo. Parece acentuar significativamente suas características de Conformidade e exibir um comportamento crítico, convencional e apegado a regras.

8. MOMENTO ATUAL

Retrata o momento atual vivido pelo indivíduo tais como tensão, estresse ou mudanças



C ANDIDATO parece estar sentindo forte necessidade de adaptar seu comportamento e isto parece estar relacionado tanto com sua vida pessoal como profissional.

Em muitos casos essas mudanças podem gerar frustrações e problemas. Entretanto os indicadores apontam para um nível apenas moderado de estresse.

9. PERFIL GRÁFICO

Permite visualizar o perfil gráfico do indivíduo e ainda comparar os percentuais dos fatores com aqueles de outros indivíduos.

